

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор МАУ «СШОР»  
г.Стерлитамак РБ **В.В. Петров**



## **План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 годы**

### **1. Общие положения**

1.1. План работы по противодействию коррупции в МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ на 2022-2023 гг. разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
- Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МАУ «СШОР» г.Стерлитамак, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательной организации.

### **2. Цели и задачи**

2.1. Ведущие цели:

- реализация антикоррупционной политики в МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- установление взаимодействия с гражданами и институтами гражданского общества в целях реализации антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых

- школой услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

### 2.3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.
- контроль за реализацией Плана осуществляется директором школы и членами Рабочей группы по предупреждению коррупционных проявлений.

Информация о ходе реализации Плана размещается на официальном сайте организации.

| № п/п | Мероприятия   | Ответственный исполнитель   | Срок выполнения   |
|-------|---|---|---|
| 1     | Внесение изменений в нормативно правовые акты в сфере противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством РФ и РБ  | Директор МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ  | В течение 2022-2023 гг.   |
| 2     | Расследование и анализ случаев возникновения антикоррупционных действий   | Директор МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ  | В течение 2022-2023 гг.   |
| 3     | Организация правового просвещения работников учреждения по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, а также изменений антикоррупционного законодательства) | Директор МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ  | В течение 2022-2023 гг.<br>Общее собрание трудового коллектива. |
| 4     | Организация личного приема граждан директором учреждения, а так же работа «телефона доверия».   | Директор МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ, заведующий структурным подразделением | В течение 2022-2023 гг.   |
| 5     | Создание на сайте учреждения раздела «Антикоррупционная деятельность» с размещением на нём нормативно-правовой базы по противодействию  | Директор МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ, заведующий структурным подразделением | В течение 2022-2023 гг.   |

|    |  |  |                         |
|----|--|--|-------------------------|
|    | коррупции в учреждениях, локальных актов учреждения по антикоррупционной деятельности.   |  |                         |
| 6  | Размещение на сайте учреждения отчетов выполнения планов финансово-хозяйственной деятельности по субсидиям на выполнение муниципального задания и по собственным доходам учреждения. | Директор МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ, заведующий структурным подразделением                                  | В течение 2022-2023 гг. |
| 7  | Организация контроля за предоставлением платных услуг и привлечением благотворительных средств родителей в Учреждении.   | Директор МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ, заведующий структурным подразделением, заместитель директора           | В течение 2022-2023 гг. |
| 8  | Осуществление контроля обеспечения сохранности имущества, целевого и эффективного его использования  | Директор МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ, заведующие структурным подразделением, материально ответственные лица. | В течение 2022-2023 гг. |
| 9  | Осуществление контроля целевого использования бюджетных средств  | Директор МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ   | В течение 2022-2023 гг. |
| 10 | Подведение итогов работы   | Директор МАУ «СШОР» г.Стерлитамак РБ   | 1 раз в полугодие       |